



Паперова копія
електронного документа

ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

вул. Винниченка, 18, м. Львів, 79008, тел.: (032) 299-91-00, факс: (032) 261-23-99
www.loda.gov.ua, e-mail: kancel@loda.gov.ua, Код ЄДРПОУ 00022562

№ _____

На № _____

від _____

**Голові Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки України
Марії ЯЦЕЙКО**
79005, м. Львів, пр. Шевченка, 7

Щодо розгляду звернення

Шановна пані Маріє!

Облдержадміністрацією розглянуто Ваш лист від 13.04.2020 № 115 (вх. № 11/8-4361/0/1-20 від 13.04.2020) та у межах компетенції повідомляємо.

Статтею 113 Кодексу законів про працю України визначено порядок оплати часу простою. Відтак, час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу). Водночас, статтею 98 Кодексу законів про працю України встановлено, що оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, **колективних договорів**, у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів.

Спеціальним нормативно-правовим актом у сфері оплати праці є Закон України «Про оплату праці» (далі – Закон № 108/95-ВР). Статтею 12 Закону № 108/95-ВР визначено інші норми і гарантії в оплаті праці, які встановлюються Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства України. Також, статтею 13 Закону № 108/95-ВР передбачено, що оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі актів Кабінету Міністрів України в межах бюджетних асигнувань. Статтею 14 цього закону встановлено, що **договірне регулювання оплати праці** працівників підприємств здійснюється на основі системи угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір) рівнях відповідно до законів.

З огляду на вищенаведене повідомляємо, що наказом відділу освіти Дрогобицької міської ради «Про внесення змін в накази відділу освіти від 02.04.2020 № 01-2/99 та № 01-2/99-А» від 09.04.2020 № 01-2/102 внесено зміни у вказані накази відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 02.04.2020 № 255 «Про внесення змін до постанови КМУ від 11.03.2020 № 211», Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України,

5/18-3593/0/2-20/6-21 від
29.04.2020

арк.2



спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30.03.2020, Галузевої угоди, укладеної між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки, п. 7.9. Угоди між відділом освіти виконавчих органів Дрогобицької міської ради та Дрогобицькою міською організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2017-2020 роки, згідно яких оплата праці працівників закладів освіти міст Дрогобича та Стебника, які фінансуються з місцевого бюджету під час простою, здійснюватиметься у розмірі, не менше тарифної ставки (посадового окладу) на час карантину.

З повагою

Заступник голови



Іван СОБКО